

# LINEE GUIDA PER LE DENUNCE

Per arrivare al punto - una paginetta

## Un whistleblower?

Sì, sembra spaventoso, ma non preoccupatevi. Ci state solo dando un suggerimento per permetterci di agire. Abbiamo regole severe contro le ritorsioni. Siete protetti se fate una segnalazione in buona fede.

Tratteremo tutte le questioni con la massima riservatezza e ci aspettiamo che lo facciate anche voi.



## Parlate!

Se avete il sospetto che qualcosa non vada, non tenetelo per voi. Condividetelo con noi, in modo che possiamo togliervi questo peso. Aiutateci e lasciate che noi aiutiamo voi. Ricordate che potete contattarci in forma anonima.



## Quando segnalare? Parlate se vedete o sentite qualcosa che potrebbe causare danni a:



Ad esempio, violazioni del Codice di condotta (disponibile a breve), frodi, molestie, questioni relative ai diritti umani, discriminazione, abuso di potere, corruzione, questioni relative alla salute e alla sicurezza.

**!** Non rientrano in questa procedura i reclami personali o le controversie in materia di diritto del lavoro (in questi casi rivolgersi al proprio manager, alle Risorse Umane o alla rappresentanza dei lavoratori).



## Quali sono i risultati?

Non sempre ci è consentito condividere tutti i dettagli dei risultati dell'indagine, ma sarete informati sulla questione.



## Perché dovrei?

Siamo un'azienda che vuole fare la cosa giusta! Se qualcosa danneggia la nostra cultura... Vogliamo saperlo il prima possibile per poter intervenire.

## Come posso parlare?



## Vi sentite a disagio? Volete fare una segnalazione anonima?

Utilizzate poi la [SpeakUp](#) Line digitale anonima attraverso il sito web o scaricando l'App:



**Preferibilmente**, parlate, scrivete o telefonate al vostro manager di riferimento. In alternativa, contattate le Risorse umane o il Responsabile della conformità del Gruppo.

Per ulteriori dettagli e per la procedura completa, consultare le [Linee guida per le denunce](#).